**Аннотация дисциплины**

**«Управление человеческими ресурсами»**

1. Цель и задачи дисциплины:

Цель дисциплины Б.1.1.3.3 «Управление человеческими ресурсами» расширение и углубление знаний студентов в области современной концепции управления человеческими ресурсами, приобретение базовых и специализированных навыков разработки стратегии по­ведения экономических агентов на микроуровне.

Задачи дисциплины:

- формирование у бакалавров представления о специфике управления человеческими ресурсами, о социально-экономической эффективности кадровой работы;

- овладение методами профессионального обучения персонала,

- управления социальным развитием человеческих ресурсов;

- выработка навыков разработки стратегии управления человеческими ресурсами.

1. Место дисциплины в структуре ОП.

Дисциплина Б.1.1.3.3 «Управление человеческими ресурсами» относится к вариативной части и является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготов­ки, отражающих специфику филиала.

Дисциплина Б.1.1.3.3 «Управление человеческими ресурсами» является предше­ствующей для изучения следующих дисциплин: «Корпоративное управление и корпоратив­ная социальная ответственность», «Управление эффективностью и результативностью», «Менеджмент в сфере услуг», «Управление инновационными и предпринимательскими про­ектами» будут использованы студентами при изучении последующих дисциплин, предусмот­ренных учебным планом, при написании выпускной квалификационной (бакалаврской) рабо­ты, в процессе решения круга задач профессиональной деятельности в дальнейшем.